

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Инженерно-железнодорожный лицей»
города Кирова

УТВЕРЖДАЮ
Директор Лицея

Протокол педсовета № ____
от «30» августа 2023г.

_____ / И.Н.Бабинцева/
Приказ № 189 от «01» сентября 2023 г.

**Комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков
в МБОУ «Инженерно-железнодорожный лицей»
г. Кирова**

1. На сайте муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Инженерно-железнодорожный лицей» города Кирова (далее - Лицей) вести информационный блок по противодействию коррупции, с размещением нормативно-правовых актов, плана мероприятий, инструктивно-методических и иных материалов по противодействию коррупции;
2. Проведение анализа поступающих уведомлений, жалоб и обращений граждан на действие(бездействие) работников Лицея. Проведение анализа причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками Лицея;
3. На сайте Лицея вести разделы, отражающие информацию о перечне услуг, оказываемых бесплатно, а также документы, регламентирующие вопросы оказания платных услуг;
4. Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.;
5. Размещение на сайте и фойе информации для граждан о приеме сообщений (заявлений, уведомлений) о фактах коррупционных проявлений в Центре:
 - номер телефона Центра: 54-21-76,
 - адрес электронной почты Центра: school-k39@mail.ru, sch39@kirovedu.ru
 - номеров телефонов УМВД по Кировской области: 589-777,
 - Прокуратура Кировской области (дежурный прокурор): 641-574,
 - Администрация города Кирова: 760-581;
6. Тщательный отбор работников, при приеме на работу в Лицей;
7. Детальная регламентация способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;
8. Модернизация функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри Лицея;
9. Установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
10. Внедрение электронного документооборота в деятельность Лицея;
11. Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного Лицеем оборудования;
12. Совершенствование системы контроля за деятельностью работников Лицея ,в том числе:
 - реализация мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций. Проверка контрагентов Лицея на предмет родственных связей, аффилированности с работниками организации,
 - проведение служебных проверок по фактам нарушения работниками Лицея кодекса этики и служебного поведения,
 - усиление механизмов контроля за соблюдением работниками ограничений, касающихся получения вознаграждений, подарков в связи с исполнением должностных обязанностей,
 - оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Лицеем своих полномочий, своевременная корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками,
 - реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части,
 - организация правового просвещения работников Лицея по антикоррупционной тематике (проведение лекций, бесед, тестирования и т.д.);
13. Коллегиальное принятие решения при приемке объектов, выполнения работ, услуг. Совершенствование деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг: анализ работы по обоснованию начальной цены контракта, формулированию технического задания; усиление ведомственного контроля за исполнением контрактов, своевременным

реализацией прав по взысканию неустойки, штрафных санкций с недобросовестных подрядчиков;

14. Усиление контроля за использованием и распоряжением муниципальным имуществом, закрепленным за Лицеом на праве оперативного управления.