

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Инженерно-железнодорожный лицей»
города Кирова

УТВЕРЖДАЮ
Директор Лицея

Протокол педсовета № ____
от «30» августа 2023г.

_____ / И.Н.Бабинцева/
Приказ № 189 от «01» сентября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
**об антикоррупционной политике в МБОУ «Инженерно-
железнодорожный лицей» города Кирова**

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом МБОУ «Инженерно-железнодорожный лицей» города Кирова (далее Лицей), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Лицея, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками организации.

1.2. Сведения о проводимых в Лицее мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закрепляются в Плане мероприятий по предупреждению коррупции, утверждаемым директором Лицея.

1.3. Правовую основу антикоррупционной политики Лицея составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Устав Лицея;
- Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ «Инженерно-железнодорожный лицей» города Кирова.

1.4. Основные понятия и определения:

1.4.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

1.4.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника

денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

1.4.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

1.4.5. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Лицея

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в Лицее;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в Лицее осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Лицея о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Лицея в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Лицея знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Лицею.

3.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль директора Лицея в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в Лицее.

3.3. Принцип вовлеченности работников. В Лицее регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. В Лицее разработан и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Лицея, его директора и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Лицее таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутри организационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Лицей осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Лицея, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников Лицея в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Лицея;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Лицея;

4.2.2. Незамедлительно информировать директора Лицея и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.2.3. Сообщать директору Лицея о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Лицее осуществляет работник, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике.

5.2. Работник, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике в Лицее:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников Лицея, родителей (законных представителей), учащихся, о фактах коррупционных проявлений работниками Лицея для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников Лицея, учащихся, родителей (законных представителей) учащихся.
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников Лицея к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.
- ведет журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Лицея к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников Лицея.

6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Лицее разрабатывается комплекс мер по противодействию коррупции, который находит своё отражение в Плане мероприятий по противодействию коррупции в Лицее (далее – План). Разработка и внедрение Плана направлены на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Лицея. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждение коррупционных правонарушений в Лицее путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Лицее.

6.2. В Лицее разрабатывается Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Лицея к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее –Порядок).

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.3. В Лицее утверждается Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Положением предусмотрена процедура уведомления работодателя работником учреждения о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения.

6.4. В Лицее утверждается Кодекс этики и служебного поведения работников Лицея.

В данном документе отражены критерии поведения работников Лицея для создания положительной оценки деятельности Лицея.

В должностных обязанностях работников Лицея включена обязанность по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения.

6.5. В Лицее утверждается положение о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. Данное положение определяет обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в Лицее.

6.6. В Лицее утверждается положение об оценке коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Лицея, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Лицея коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Лицеем.

6.7. В Лицее утверждается положение о комиссии по противодействию коррупции, по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов. Оно определяет функции и механизм работы данной комиссии.

6.8. В Лицее утверждается инструкция о деятельности должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений и реализацию мероприятий по противодействию коррупции, которая определяет задачи, полномочия, обязанности и ответственность должностного лица.

6.9. В Лицее утверждается положение о «Телефоне доверия». Положение устанавливает порядок работы «Телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, организации работы с обращениями граждан и организаций, полученными по «Телефону доверия», о фактах проявления коррупции.

6.10. При заключении трудового договора работник ознакомливается под подпись с данными документами.

6.11. Лицеем в договора с работниками включаются антикоррупционные оговорки.

7. Ответственность работников

7.1. Работники Лицея, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Лицее относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений

8.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики Лицея либо при изменении требований законодательства Российской Федерации Лицей организует выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики Лицея.