Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Е.Н. Кочурова
«22» ____02____ 2023

Принято
решением педагогического совета
(протокол № 7 от 22.02.2023)

Директор МБОУ СОШ с УИОП
«Железнодорожный образовательный центр»
г.Кирова
_____ И.Н. Бабинцева
«22» ____02____ 2023.

Бабинцева И.Н.

Подписано цифровой подписью: Бабинцева И.Н.
Дата: 2023.04.03 16:24:19 +03'00'

СОГЛАШЕНИЕ
между директором и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов «Железнодорожный образовательный центр» города Кирова на 2023-2026 годы

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице руководителя образовательной организации директора Бабинцевой Ирины Николаевны, действующий на основании Устава, и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с УИОП «Железнодорожный образовательный центр» Профсоюза работников народного образования и науки РФ,

Кочуровой Елены Николаевны, действующего на основании протокола педагогического совета № 7 от 22.02.2022 года заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Устанавливаются в МБОУ СОШ с УИОП «Железнодорожный образовательный центр» г. Кирова дополнительные социальные гарантии для членов Профсоюза учреждения:

1.Однократное установление педагогическим работникам персонального повышающего коэффициента в размере, соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории:
На период до одного года в следующих случаях:

1.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после её прекращения в связи с ликвидацией муниципальной образовательной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

1.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

2. Установление работникам учреждения - членам выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза образованияперсонального повышающего коэффициента за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс.

3. Предоставление работникам, членам профсоюза дополнительных оплачиваемых отпусков:

3.1. По семейным обстоятельствам:

бракосочетание работников – 3 календарных дня;

бракосочетание детей – 1 календарный день;

смерть близких родственников – 3 календарных дня;

переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;

проводы на службу в армию детей – 1 календарный день.

3.2. Педагогическим работникам, чьи воспитанники заняли призовые места на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах (соревнованиях, конкурсах), – до 10 календарных дней в год.

3.3. Председателю Профкома – 3 календарных дня.

Членам Профкома – 1 календарный день.

Уполномоченному по охране труда – 1 календарный день.

4. Расторжение трудового договора по инициативе работника в день, указанный в заявлении, в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию, необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи).

5. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза образования, в связи с сокращением численности или штата работников муниципальных образовательных организаций, в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Профсоюза образования.

6.Установление минимального размера выплат за работу в государственных организациях, расположенных в сельской местности, не менее 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом учебной нагрузки (продолжительности рабочего времени).

7. Временный перевод на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536, а также требований, установленных ТК РФ в отношении дистанционных работников.