



Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Е.Н.Кочурова  
2023 г.

Принято  
решением педагогического совета  
(протокол № 12 от 30.05.2023)

Директор МБОУ СОШ с УИОП  
«Железнодорожный образовательный центр»  
г. Кирова

И.Н. Бабинцева  
2023 г.



# Дополнительное соглашение

о внесении изменений в  
коллективный договор  
МБОУ СОШ с УИОП  
«Железнодорожный образовательный  
центр» г.Кирова на 2023-2026 годы

Мы, нижеподписавшиеся, директор МБОУ СОШ с УИОП «Железнодорожный образовательный центр» г.Кирова Бабинцева Ирина Николаевна, действующая на основании Устава и председатель первичной профсоюзной организации Кочурова Елена Николаевна, руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор МБОУ СОШ с УИОП «Железнодорожный образовательный центр» г.Кирова на 2023-2026 годы изменения следующего содержания:

Включить пункт 6.4.5 « Работодатель обеспечивает реализацию права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года за счет средств работодателя»

Изменить нумерацию пунктов:

Объединить пункт 4.13, исключив повтор нумерации;

Пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. К коллективному договору приняты следующие приложения

- инструкция о порядке учета мотивированного мнения и согласования Профкома.
- соглашение по охране труда.
- перечень работников с ненормированным рабочим днем.
- перечень производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, при работах, в которых работники имеют право на доплаты за условия труда.
- перечень производств (работ), профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день.
- перечень профессий и должностей работников, работа в которых работник имеет право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, условия их выдачи;
- перечень медикаментов для оказания первой помощи работникам в местах повышенной опасности.

Пункт 2.3 договора изложить в следующей редакции:

«По согласованию с Профкомом, в соответствии с Инструкцией о порядке учета мотивированного мнения и согласования, работодатель принимает следующие локальные акты и рассматривает следующие вопросы:

- положение об оплате труда (ч. 4 ст. 135 ТК РФ);
- положение о порядке установления стимулирующих выплат;
- положение о работе с персональными данными (п.10 ст. 86 ТК РФ);
- досрочное снятие дисциплинарного взыскания;
- отдельные вопросы предоставления длительного педагогического отпуска, предусмотренные п. 5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. № 644);
- установление персонального повышающего коэффициента в соответствии с пунктом 4.21 коллективного договора;

- увольнение работников, являющихся членами Общероссийского профсоюза образования, по сокращению численности или штата, несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.2, 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ), приложение № 3 к коллективному договору;

- предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (ст. 116 ТК РФ); приложение № 3 к коллективному договору;

- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Письмо Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 19 ноября 2019 г. NN ВБ-107/08, ВБ-107/08/634);

- положение о нормах профессиональной этики (Письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484);

- расторжение трудового договора с работником по его желанию в срок указанный в заявлении в дополнительных случаях (п.3.3.9.коллективного договора);

- предоставление отпуска без сохранения заработной платы в случаях, не предусмотренных ТК РФ;

- списки работников предусмотренных п. 7.5 коллективного договора с целью выполнения и соблюдения правил и требований охраны труда.»

~~П.4.7~~ Изложить в следующей редакции:

«4.7. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в денежной форме, путем перечисления на банковский счет.

За первую половину месяца – 30 числа, окончательный расчет – 15 числа

Размер зарплаты за первую половину месяца устанавливается трудовым договором, но не ниже 50 % тарифной ставки работника за отработанное время.

Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, Договора и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель».

Внести следующие изменения в Приложениях к коллективному договору:

Дополнить приложениями №6 и № 7

Приложение № 6 Перечень производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, при работах, в которых работники имеют право на доплаты за условия труда (прилагается)

Приложение № 7 Перечень производств (работ), профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день (прилагается)

В п.3.2 приложения № 1 «Инструкция о порядке учета мотивированного мнения и согласования Профкома» внести изменения следующего содержания:

после слов «предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков п.5.5.10» дополнить словами «коллективного договора»;

после слов «расторжение трудового договора с работником по его желанию в срок, указанный в заявлении в дополнительных случаях п.3.3.9» дополнить словами «коллективного договора»;

после слов «предоставление отпуска без сохранения заработной платы в случаях, не предусмотренных ТК п 5.5.11» дополнить словами «коллективного договора»;

В Приложении № 2 «Соглашение по охране труда»:



Подпункт 1.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Обучение и проверка знаний по охране труда (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464)»

Из Приложения № 4 «Перечень профессий и должностей работников, работа в которых работник имеет право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты» исключить должность «Учитель химии».

**Представитель работодателя:**

Директор МБОУ СОШ с УИОП  
«Железнодорожный образовательный центр»  
г.Кирова:

  
\_\_\_\_\_  
И.Н.Бабинцева  
« 30 » \_\_\_\_\_ 2023 г.  
М.П. 

**Представитель работников:**

Председатель МБОУ СОШ с УИОП  
«Железнодорожный образовательный центр» г.Кирова

  
\_\_\_\_\_  
Е.Н.Кочурова  
« 30 » \_\_\_\_\_ 2023 г.  


Приложение № 6 к Коллективному договору  
МБОУ СОШ с УИОП «Железнодорожный  
образовательный центр» города Кирова на 2023-  
2026 годы.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, при работах, в которых работники имеют право на доплаты за условия труда:

№ п/п	Вид производства ( работы)	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии, должности	Размер доплаты
1.	2.	3.	4.	5.
<b>Раздел 1. Работы с вредными условиями труда, за выполнение которых работникам устанавливаются доплаты в размере до 12 % должностного оклада (тарифной ставки)</b>				
1.	2.	3.	4.	5.
<b>Раздел 2. Работы с вредными условиями труда, за выполнение которых устанавливаются оплаты в размере до 24 % должностного оклада (тарифной ставки)</b>				
1.	2.	3.	4.	5.

Приложение № 7 к Коллективному договору  
МБОУ СОШ с УИОП «Железнодорожный  
образовательный центр» города Кирова на  
2023-2026 годы.

### ПЕРЕЧЕНЬ

Производств (работ), профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день

№ п/п	Вид производства (работы)	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии, должности	Продолжительность отпуска (в календарных днях)	Продолжительно сть сокращ. рабочего времени	Раздел, пунктаСписка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на доплн. отпуск и сокращенный рабочий день, утвержд. Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22
1	2	3	4	5	6	7

\* Данный перечень составляется при отсутствии материалов аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда с учетом Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298